

ACV-CSCi - Activiteitenrapport 2023

1. Algemene werking in 2023

ALGEMENE COORDINATIE VAN ACV-CSCi vzw :	
Opdracht	Verzekeren van de coördinatie en articulatie van alle interne processen van ACV-CSCi als internationale dienst van de vakbondsconfederatie ACV-CSC.
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • De grote werkdruk binnen ACV-CSCi ; • De voetafdruk van ACV-CSCi ; • Shrinking space ; • Herziening van elementen uit het strategisch plan van de vzw met het oog op een nieuw strategisch plan voor de (programma)werking vanaf 2027 ; • Organisatieprocessen m.b.t. inclusie, interne controles, crisiscommunicatie, change management, dekolonisering, gelijkwaardigheid in partnerschappen, ontkokering, integriteit, risicobeheer, veiligheid en gezondheid, bondgenootschappen ; • Erkenning en screening van de vzw voor programmawerking ge(co)financierd door DGD voor de periode 2027-2036.
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren en deelnemen aan maandelijks stafvergaderingen en een jaarlijkse tweedaagse vergadering van ACV-CSCi als organisatie ; • Verzekeren van de articulatie van de werking van ACV-CSCi binnen ACV-CSC ; • Verzekeren van regelmatig overleg met de voorzitter van ACV-CSCi en van ACV-CSC ; • Informeren van het bestuur en de algemene vergadering van ACV-CSCi, en vertegenwoordigen van de medewerkers in hun vergaderingen ; • Informeren van het dagelijks bestuur van ACV-CSC, en vertegenwoordigen van medewerkers van ACV-CSCi in wekelijkse bestuursvergaderingen van ACV-CSC ; • Deelnemen aan vergaderingen van instanties van ACV (NL) en CSC (Fr) voor het verzekeren van coördinatie en articulatie van interne processen en van internationale zaken ; • Beheren van het geheel van de financiële processen van ACV-CSCi ; • Voorbereiden en begeleiden van jaarlijkse/interne financiële controles uitgevoerd door de commissaris van de rekeningen ; • Verzekeren van kwaliteitsbeheer – documenteren van het geheel van processen van ACV-CSCi, identificeren van hiaten in documentatie en/of praktijk, en faciliteren van verbeteracties (a.d.h.v. het EFQM-model) ; • Indienen van de jaarrekeningen bij de Nationale Bank, en indienen van wettelijk voorziene documenten voor vzw's voor publicatie in het Staatsblad ; • Verzekeren van ondersteuning door het secretariaat van ACV-CSCi voor het geheel van haar processen ; • Bevorderen van het verduurzamingsproces van de werking van ACV-CSCi ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Verzekeren van ondersteuning vanwege ACV-CSCi aan grote interprofessionele nationale acties en manifestaties (mede)georganiseerd door ACV-CSC.
<p>Specifieke verwezenlijkingen in 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'une retraite d'équipe de 2 jours pour faire le bilan de l'année écoulée et l'identification des priorités de l'année à venir – met opstart van een reflectie over herverdeling van taken onder medewerkers (14-15/9) ; • Organisation et suivi de la migration des données du serveur de ACV-CSCi à l'application SharePoint ; • Organisation de réflexions avec WSM et la Mutu sur la possibilité de réaliser un fonds de compensation de notre empreinte carbone dû aux voyages internationaux pour représentations et visites de terrain ; • Participation aux manifestations co-organisées par l'ACV-CSC avec des syndicats et NGO belges sur shrinking civic space (contre la proposition de loi de Van Quickenborne sur l'interdiction de manifester) (22/5 et 5/10) ; • Participation à une mobilisation en front commun contre le projet de loi devant le cabinet du ministre de la justice (7/6) ; • Participation à la conférence « Pour une transition juste en Belgique » organisée par le cabinet de la ministre de l'environnement (9/11) ; • Ontwikkeling van een format voor jaarlijkse activiteitenverslagen in lijn met de 4 strategieën van de vzw, & goedkeuring/positieve beoordeling van het activiteitenrapport van 2022 door het bestuursorgaan ; • Goedkeuring van het resultatenrapport 2022 – met positieve beoordeling vanwege het bestuursorgaan ; • Voorlegging van een commissarisverslag “zonder voorbehoud” over de jaarrekening van 2022 en over de andere door wet- en regelgeving gestelde eisen ; • Opstart van een denkproces in verscheiden etappes voor de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan voor de vzw en voor de programmawerking - gefaciliteerd door externen (Humanya) na goedkeuring van middelen daartoe door het dagelijks bestuur van ACV-CSC ; • Documentatie/update van processen, identificatie van hiaten en opstart van verbeteracties m.b.t. inclusief rekruteren, inclusieve werkvloer, interne financiële controleprocessen, crisiscommunicatie bij integriteitsschendingen, change management, dekolonisering, gelijkwaardige partnerschappen, ontkokering, integriteit, risicobeheer, veiligheid en gezondheid bij terreinbezoeken, en bondgenootschappen ; • Nauwgezette opvolging van de herziening van criteria en vereisten voor erkenning van niet-gouvernementele actoren ten voordele van medefinanciering van hun programmawerking door DGD in de periode 2027-2036 (d.i. in het kader van de herziening van het Koninklijk Besluit 2016 betreffende de niet-gouvernementele samenwerking) ; • Succesvolle rechtstreeks onderhandelingen met DGD (in samenwerking met BIS-MSI en ISVI-IFS) ten voordele van meer realistische erkenningscriteria betreffende het sociale draagvlak van vakbondsinstellingen als voorwaarden voor medefinanciering van programmawerking.

2. Werking Internationaal in 2023

2.1. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van werknemers en vakbonden wereldwijd :	
Opdracht	Informereren, sensibiliseren en activeren van medewerkers en achterban van ACV-CSC en van Belgische burgers in het algemeen rond actuele internationale strijdpunten :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights Due Diligence (HRDD of zorgplicht/devoir de vigilance) en général ainsi que dans la chaîne mondiale du cacao • L'extrême droite en Brésil • Les jeunes engagés syndicalement • La protection sociale et santé émigration • L'importance de solidarité internationale • Le travail des enfants
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Schrijven van artikels voor de interne en externe pers ; • Organiseren van vormingen en aanmaken van pedagogisch materiaal voor medewerkers en achterban van ACV-CSC ; • Opvolgen van 'werkgroepen internationaal' van centrales en verbonden van ACV-CSC ; • Coördineren van de Werkgroep Palestina van ACV-CSC ; • Organiseren en/of ondersteunen van syndicale sensibiliseringsacties in naam van ACV-CSC – vaak in samenwerking met de 2 andere Belgische vakbonden en/of coalities van vakbonden en NGOs ; • Ondersteunen van sensibiliseringsacties, -campagnes en pilootprojecten rond internationale strijdpunten – in samenwerking met centrales en verbonden van ACV-CSC ; • Deelnemen aan relevante sensibiliseringsacties en -campagnes georganiseerd door derde partijen.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling van sensibiliserings- en vormingsmaterialen : <ul style="list-style-type: none"> ○ Co-ontwikkeling met WSM, Visie en de persdienst van ACV-CSC van een documentaire genaamd "Bangladesh revisited" - met pleidooi voor een ambitieuze zorgplichtwet (versie NL + versie Fr) ; ○ Création par un illustrateur externe de stickers pour la campagne "Made with respect" sur la thématique du devoir de vigilance ; ○ Création avec ACV-CSC d'un outil/résumé de présentation de pistes d'actions sur le devoir de vigilance à destination des équipes syndicales de ACV-CSC - "Vers une chaîne propre" ; ○ Creatie van een video van de vormingsdag "ketenzorg en publieke sectoren" (8/12), te gebruiken als pedagogisch materiaal door centrales van ACV-CSC en andere partijen ; • Artikels voor de interne en externe pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mise en page du contenu de la newsletter 'Made with respect' du mois de juin 2023 pour les membres et les sympathisant-e-s de la campagne sur le devoir de vigilance de ACV-CSC et WSM ; • Sensibiliseringsacties : <ul style="list-style-type: none"> ○ Intervention sur l'extrême droite en Brésil lors d'une formation pour les délégués de CNE (17/04) ; ○ Deelname aan een vorming rond zorgplicht in Namen van CSC Jeunes (15/5) ; ○ Participation à l'action contre le travail des enfants avec CSC Alimentation et Services (12/6) ; ○ Sensibilisation/intervention sur l'importance de solidarité internationale au Congrès MOC (9/9) ;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Verzorging van de “keynote-speech” rond zorgplicht door ACV-CSCi op het congres van ACV-PULS (23/11) ; ○ Co-organisation avec WSM d’un stand de sensibilisation à la campagne sur le devoir de vigilance, 28/11 ; ○ Co-organisatie met ACV-CSC METEA van een stand met campagnematerialen rond zorgplicht (6/12) ; ● Vormingen : <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisation d’un séminaire pour les militants et permanents de ACV-CSC sur le HRDD (16/3) ; ○ Co-organisatie met ACV-CSC Voeding en Diensten van een studiedag voor 30 militanten en afgevaardigden uit de cacao/chocoladesector – en van een pilootproject rond ketenzorg in de cacaosector i.s.m. militanten van de Dominicaanse Republiek (20/04) ; ○ Co-organisatie met ACV PULS van een studiedag rond zorgplicht voor 20 afgevaardigden “Maak het verschil in de keten van jouw bedrijf” (5/6) ; ○ Co-organisation avec WSM, COV, COC, ACV-CSC Transcom, ACV-CSC Openbare Diensten, CSC Enseignement d’une journée de formation pour les centrales sur la thématique du devoir de vigilance dans les secteurs publics (8/12) ; ○ Co-organisatie met ACV-CSC METEA van een vormingsdag rond zorgplicht met militanten en buitenlandse sprekers (6/12) ; <ul style="list-style-type: none"> ➢ Met dat alles kreeg ketenzorg een plekje op verschillende congressen van centrales van ACV-CSC, met vermelding van zorgplicht in de actualiteitsresoluties bij CNE (10/11) en CSC Enseignement (26/5). ○ Commencement de l’organisation de la participation de 20 personnes des centrales et fédérations de ACV-CSC au Forum Social Mondial (FSM) de 2024, avec séminaires sur les jeunes engagés syndicalement, la protection sociale et la santé émigration, avec des réunions préparatoires (4/10 +20/12) ; ● Ondersteuning van acties van de Schone Kleren Campagne en AchACT : <ul style="list-style-type: none"> ○ Een actie op het Muntplein in Brussel naar aanleiding van de 10^{de} verjaardag van de ramp in Rana Plaza, met oproep voor een ambitieuze zorgplichtwet en mobilisering van de pers (24/4) ; ○ Een actie in de Nieuwstraat in Brussel gericht op C&A, Primark, Zara en H&M ter ondersteuning van de vraag naar leefbare lonen en herziening van het minimumloon in Bangladesh (17/11) ; ● Ondersteuning van andere nationale acties en campagnes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Ondersteuning van de nationale campagnes “#madewithrespect” (van Belgische vakbonden en NGOs), en de Europese campagne “Justice is Everybody’s business” – beide m.b.t. zorgplicht ; ○ Co-lancering met de coalitie van Belgische NGOs en vakbonden van een sociale mediacampagne “Vote of the year” in het kader van de nationale campagne #MadeWithRespect - met publieke twitter en emailboodschappen aan Belgische Europarlementsleden - ten voordele van het kiezen voor mensenrechten ; ○ Co-organisatie met de coalitie van Belgische NGOs en vakbonden van een ludieke en doelgerichte actie in Eupen (20/4) ten voordele van het stemmen van de compromistekst rond de Europese Corporate Sustainability Due Diligence richtlijn (CSDD-D) door Europarlementariër Pascal Arimont en zijn fractie – hetgeen Pascal Arimont effectief heeft gedaan in de commissie JURI van het Europees parlement (25/4) en tijdens de plenaire vergadering (1/6) ;
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ondersteuning van acties van de campagne “Justice is everybody’s business” van de Europese coalitie van NGOs en vakbonden (waaronder ECCJ en EVV) ten voordele van de CSDD-richtlijn. ● Ondersteuning aan de organisatie van de jaarlijkse actie “Defend the defenders” ter verdediging van mensenrechtenverdedigers wereldwijd (8/12).
	<ul style="list-style-type: none"> ● Ontwikkeling van sensibiliserings- en vormingsmaterialen : <ul style="list-style-type: none"> ○ Co-ontwikkeling met WSM, Visie en de persdienst van ACV-CSC van een documentaire genaamd “Bangladesh revisited” - met pleidooi voor een ambitieuze zorgplichtwet (versie NL + versie Fr) ; ○ Création par un illustrateur externe de stickers pour la campagne “Made with respect” sur la thématique du devoir de vigilance ; ○ Création avec ACV-CSC d’un outil/résumé de présentation de pistes d’actions sur le devoir de vigilance à destination des équipes syndicales de ACV-CSC - “Vers une chaîne propre” ; ○ een video van de vormingsdag “ketenzorg en publieke sectoren” (8/12), te gebruiken als pedagogisch materiaal door centrales van ACV-CSC en andere partijen ; ● Artikels voor de interne en externe pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mise en page du contenu de la newsletter ‘Made with respect’ du mois de juin 2023 pour les membres et les sympathisant-e-s de la campagne sur le devoir de vigilance de ACV-CSC et WSM ; ● Sensibiliseringsacties : <ul style="list-style-type: none"> ○ Intervention sur l’extrême droite en Brésil lors d’une formation pour les délégués de CNE (17/04) ; ○ Deelname aan een vorming rond zorgplicht in Namen van CSC Jeunes (15/5) ; ○ Participation à l’action contre le travail des enfants avec ACV-CSC Alimentation et Services (12/6) ; ○ Sensibilisation/intervention sur l’importance de solidarité internationale au Congrès MOC (9/9) ; ○ Verzorging van de “keynote-speech” rond zorgplicht door ACV-CSCi op het congres van ACV-PULS (23/11) ; ○ Co-organisation avec WSM d’un stand de sensibilisation à la campagne sur le devoir de vigilance, 28/11 ; ○ Co-organisation met ACV-CSC METEA van een stand met campagnematerialen rond zorgplicht (6/12) ; ● Vormingen : <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisation d’un séminaire pour les militants et permanents de ACV-CSC sur le HRDD (16/3) ; ○ Co-organisation met ACV-CSC Voeding en Diensten van een studiedag voor 30 militanten en afgevaardigden uit de cacao/chocoladesector – en van een pilotproject rond ketenzorg in de cacaosector i.s.m. militanten van de Dominicaanse Republiek (20/04) ; ○ Co-organisation met ACV PULS van een studiedag rond zorgplicht voor 20 afgevaardigden “Maak het verschil in de keten van jouw bedrijf” (5/6) ; ○ Co-organisation avec WSM, COV, COC, ACV-CSC Transcom, ACV-CSC Openbare Diensten, CSC Enseignement d’une journée de formation pour les centrales sur la thématique du devoir de vigilance dans les secteurs publics (8/12) ; ○ Co-organisation met ACV-CSC METEA van een vormingsdag rond zorgplicht met militanten en buitenlandse sprekers (6/12) ;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Met dat alles kreeg ketenzorg een plekje op verschillende congressen van centrales van ACV-CSC, met vermelding van zorgplicht in de actualiteitsresoluties bij CNE (10/11) en CSC Enseignement (26/5). ○ Commencement de l'organisation de la participation de 20 personnes des centrales et fédérations de ACV-CSC au Forum Social Mondial de 2024, avec séminaires sur les jeunes engagés syndicalement, la protection sociale et la santé émigration, avec des réunions préparatoires (4/10 +20/12); ● Ondersteuning van acties van de Schone Kleren Campagne en AchACT : <ul style="list-style-type: none"> ○ Een actie op het Muntplein in Brussel naar aanleiding van de 10^{de} verjaardag van de ramp in Rana Plaza, met oproep voor een ambitieuze zorgplichtwet en mobilisering van de pers (24/4); ○ Een actie gericht tot C&A, Primark, Zara en H&M in de Nieuwstraat in ter ondersteuning van de vraag naar leefbare lonen en herziening van het minimumloon in Bangladesh (17/11); ● Ondersteuning van andere nationale acties en campagnes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Ondersteuning van de nationale campagnes “#madewithrespect” (van Belgische vakbonden en NGOs), en de Europese campagne “Justice is Everybody’s business” – beide m.b.t. zorgplicht; ○ Co-lancering met de coalitie van Belgische NGOs en vakbonden van een online call to action “Vote of the year”; ○ Co-lancering met de nationale campagne #MadeWithRespect van de sociale mediacampagne “Vote of the Year” met publieke twitter en emailboodschappen aan Belgische Europarlementsleden ten voordele van het kiezen voor mensenrechten; ○ Co-organisatie met de coalitie van Belgische NGOs en vakbonden van een ludieke en doelgerichte actie in Eupen (20/4) ten voordele van het stemmen van de compromistekst rond de Europese Corporate Sustainability Due Diligence richtlijn (CSDD-D) door Europarlementariër Pascal Arimont en zijn fractie – hetgeen Pascal Arimont effectief heeft gedaan in de commissie JURI van het Europees parlement (25/4) en tijdens de plenaire vergadering (1/6); ○ Ondersteuning van acties van de campagne “Justice is everybody’s business” van de Europese coalitie van NGOs en vakbonden (waaronder ECCJ en EVV) ten voordele van de CSDD-richtlijn; ○ Ondersteuning aan de organisatie van de jaarlijkse actie “Defend the defenders” ter verdediging van mensenrechtenverdedig.st.ers wereldwijd (8/12).
--	---

2.2. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van werknemers en vakbonden wereldwijd :	
Opdracht 1	Verzekeren van de articulatie van politieke standpunten van ACV-CSC m.b.t. internationale vraagstukken binnen haar deelorganisaties en binnen het Internationaal Vakverbond (IVV) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> ● De oorlog tussen Israël en Palestina; ● Verkiezing van een nieuwe Algemeen Secretaris van het IVV
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> ● Organiseren van centraal intern overleg (met contactpersonen van) centrales en verbonden rond internationale strijdpunten - zoals, maar niet uitsluitend, in de Werkgroep Internationaal van ACV-CSC; ● Deelnemen aan besluitvormingsprocessen binnen het IVV, inclusief aan vergaderingen van de Algemene Raad en het Uitvoerend bestuur van het IVV;

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan besluitvormingsprocessen m.b.t. internationale strijdpunten binnen de Europese koepel van het IVV (PERC).
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Formulering van posities van ACV ten voordele van een rechtvaardige en duurzame vrede voor Israël en Palestina in lijn met internationaal recht, en verdediging van deze posities bij Europese en Belgische ministers ; • Co-organisation with the European Trade Union network (ETUN) d'un side event sur la Palestine "Building solidarity with Palestinian workers" dans le cadre du congrès de la CES – met oproep tot acties van België en de EU ten voordele van mensenrechten in de oorlog met Israël (24/5); • Participation aux réunions ETUN with contribution on development of the annual action plan on Palestine (07/02) ; • Integratie van Internationale en Europese eisen in de verkiezingsmemorandums van het ACV – voor de verkiezingen van 2024 ; • Succesvolle ondersteuning van de verkiezing van een nieuwe Algemeen Secretaris voor het IVV vanuit de gelederen van ACV-CSC.
Opdracht 2	Ondersteunen van het beleidswerk van ACV-CSC binnen de IAO :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtvaardige transitie • Standard-setting on Apprenticeship • Platformwerkers • Stakingsrecht
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren en deelnemen aan vergaderingen van de Commissie voor de Toepassing van de Normen (CAS) in voorbereiding op de jaarlijkse IAO conferentie ; • Ondersteunen van Voorzitter Marc Leemans als woordvoerder van de werknemersgroep in de CAS tijdens de jaarlijkse conferentie van de IAO, en de voorbereiding ervan ; • Coördinatie van de participatie van leden van de delegatie van ACV-CSC aan specifieke werkgroepen en commissies tijdens de jaarlijkse conferentie van de IAO.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<p>Coördinatie van het team van ACV-CSC tijdens de jaarlijkse conferentie van de IAO m.b.t.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe IAO resolutie rond rechtvaardige transitie naar een duurzame economie en maatschappij voor allen ; • Aanbeveling 208 rond Apprenticeships of Quality ; • Afdwining van de organisatie van een standard setting process rond Platformwerkers voor de conferentie van 2025 ; • Doorverwijzing van problemen rond stakingsrecht en de conventie 87 naar het Internationaal Gerechtshof van Den Haag.
Opdracht 3	Bevorderen van een rechtvaardig en duurzaam internationaal handelsbeleid (met bescherming van arbeidsrechten, mensenrechten en milieunormen) en van een rechtvaardige wereldorde (inzonderheid m.b.t. buurregio's van EU) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Het Energy Charter Treaty- een multilateraal akkoord dat de investering in fossiele brandstof geprivilegieerde bescherming biedt ; • Handelsakkoorden van de EU met Chili, Mexico, Indonesië, Indië, Kenia en MERCOSUR ; • Implementatie van de SDGs ;
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan overleg tussen de Belgische vakbonden ; • Deelnemen aan vergaderingen van het Belgische Platform voor Rechtvaardige en Duurzame Handel (van de Belgische koepels van NGOs en vakbonden - CNCD en 11.11.11) ; • Deelnemen aan vergaderingen van het Handelscomité van het EVV ; • Deelnemen aan het Platform Midden-oosten van CNCD en 11.11.11 ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Opvolgen van het ETUC comité inzake internationale samenwerking van TUDCN.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan de vergadering “Halfway to 2030 a trade union take on the EU and the SDG” van TUDCN ter bespreking van de syndicale insteek m.b.t. de Belgische goede praktijken bij het promoten van de SDGs - op te nemen in de Europese Voluntary Review die in juli 2023 wordt voorgesteld in de VN (New York) (9-10/5) ; • Deelname als expert aan een IAO seminarie in Turijn voor het uitwisselen van nationale goede praktijken m.b.t. promotie van de SDG's (15-17/5) ; • Co-redactie van een alternatief schaduwrapport van de Belgische vakbonden i.s.m. IVV over implementatie van de SDGs door België - met ook een evaluatie van de participatie van het sociale middenveld en de sociale dialoog, én met aanbevelingen vanwege de vakbonden aan de overheid voor het bereiken van agenda 2030 in het algemeen en SDG 8 in het bijzonder ; • Co-organisatie van een syndicale workshop van de Belgische vakbonden tijdens het jaarlijkse SDG Forum – met voorstelling en bespreking van het alternatief rapport (19/10) ; • Deelname aan het Project EUROMED / SOLID II voor promotie van sociale dialoog en syndicale rechten in Marokko, Tunesië, Algerije en Jordanië - met inbreng als expert in een workshop van werkgevers én werknemers “Forum pour le dialogue social”, georganiseerd in Marseilles door EU/Union pour la Méditerranée (20-22/11). • Deelname aan gezamenlijke standpuntbepaling EVV – IVV Latijns America – MERCOSUR regio m.b.t EU – MERCOSUR regio én organisatie van een advocacy toer van MERCOSUR vakbondslui bij EU en Belgische politieke besluitvormers vóór een rechtvaardig en evenwichtig EU-MERCOSUR akkoord (27-28/11) ; • Co-redactie van een positie m.b.t eerlijke handel in memoranda van het Belgisch Platform voor rechtvaardige en eerlijke handel en van ACV-CSC met betrekking tot de Europese, federale en regionale verkiezingen, en met betrekking tot het Belgisch voorzitterschap van de EU.
Opdracht 4	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend kader m.b.t. zorgplicht en Rechtvaardige Transitie
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtvaardige Transitie • Wetgeving inzake zorgplicht
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Verzekeren van regelmatig overleg met ACV-CSC, haar deelorganisaties en WSM ; • Ondersteunen van de werking rond zorgplicht van ACV-CSC als confederatie in samenwerking met de Dienst Onderneming van ACV-CSC en WSM ; • Ondersteunen/begeleiden van studies rond zorgplicht van HIVA/KUL en andere partijen ; • Deelnemen aan vergaderingen van de Werkgroep ‘Rechtvaardige Transitie’ van het CPWW ; • Deelnemen aan vergaderingen van de Werkgroep ‘Beleidsbeïnvloeding’ van het CPWW ; • Deelnemen aan vergaderingen van de Werkgroep Corporate Accountability van het Belgische Platform voor Rechtvaardige en Duurzame Handel ; • Verzekeren van een nauwe samenwerking met AchACT en Schone Kleren ; • Verzekeren van inspraak in politieke acties van de koepels van NGA.

<p>Specifieke verwezenlijkingen in 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation dans une journée de formation de CNCD sur la thématique du devoir de vigilance (Namur, 6/3) ; • Co-rédaction d'une note Transition Juste et d'une note Travail Décent du CPWW à utiliser par CNCD et 11.11.11. comme base d'un mémorandum dans le cadre des élections belges 2024 ; • Co-redactie met de andere leden van het CPWW van een Strategische Nota over Waardig Werk te adopteren door de Belgische Internationale samenwerking (officieel goedgekeurd voor adoptie in januari 2024) ; • Coördinatie van de opname van standpunten/eisen ten opzichte van zorgplicht (o.a. wetgevende kaders) in de verkiezingsmemorandums voor de federale en Europese verkiezingen van 2024 van het ACV-CSC ; • Co-redactie van een memorandum van het Platform voor Rechtvaardige en Duurzame Handel m.b.t. het Belgisch voorzitterschap van de EU en de verkiezingen in 2024 ; • Ondersteuning van briefschrijfacties en vergaderingen met kabinetsmedewerkers en europarlementsleden ten voordele van het voorstel van EU richtlijn rond "Corporate Sustainability Due Diligence i.s.m. het vakbondsfrent en de Werkgroep Corporate Accountability van Belgische vakbonden en NGOs ; • Ondersteuning van lobbywerk i.s.m. de Werkgroep Corporate Sustainability ten voordele van een Belgische wet inzake zorgplicht naar aanleiding van een hoorzitting in de commissie economie van het federaal parlement (4/10) en ten voordele van EVV als expert die zou worden gehoord in die hoorzitting – hetgeen gelukt is ; • Vertegenwoordiging van ACV-CSC op de high level conferentie "A new era for doing business : an exchange on mandatory due diligence", georganiseerd door de Nederlandse minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking in den Haag (23/1) ; • Opvolging met HIVA-KUL van lopende studies/rapporten rond HRDD die worden ondersteund door ACV-CSCi : een "short case study on complaints in the context of the German Due Diligence Act van 2023" (tegen Amazon, Ikea and Tom Tailor) ; een korte samenvatting rond "ketenzorg en publieke sectoren" voor militanten uit publieke sectoren ; een studie met als titel "Assessing the risks and opportunities of AI-based risk management tools for human rights due diligence" (opgestart in 2023, voltooiing voorzien in 2024) ; een studie rond "Observatorium bedrijven en mensenrechten" (opgestart in 2023, voltooiing voorzien in 2024) ; • Opname van standpunten in het consensueel advies van 27/10/23 van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) over het ontwerp van Nationaal actieplan (NAP 2.0) voor implementatie van de richtlijnen van de Verenigde Naties inzake ondernemingen en mensenrechten ; • Update van de ketenzorg-fiche en redactie van een fiche rond duurzame overheidsopdrachten i.s.m. de studiedienst van ACV-CSC ter ondersteuning van sectoronderhandelingen in 2023 en 2024.
---	--

3. Werking Europa in 2023

3.1. CONTINENTALE OPVOLGING van sociale, politieke en syndicale realiteiten in Europa :	
Opdracht	Onderhouden van contacten en bilaterale relaties met Europese vakbonden in naam van ACV-CSC :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Een gezamenlijk syndicaal project voor Europa • Gender-gelijk herstel van de impact van COVID 19 • Rechtvaardige Transitie • Versterking van de praktijk op het vlak van sociale dialoog
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan vergaderingen voor gezamenlijke standpuntbepaling van de Groupe Latin van vakbondsleden van het EVV uit België, Frankrijk, Italië, Spanje, Portugal en Griekenland ; • Deelnemen aan initiatieven voor het uitwisselen van ervaringen en inzichten met Europese vakbonden die waarden en visie op syndicaal werk delen.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à un atelier des 3 syndicats belges lors d'une journée sur les objectifs de développements durables de l'Europe (19/3) ; • Participation à un atelier sur l'outil 'Transition Juste' développé par les syndicats européens, comme organisé par ACV-CSC et ABVV-FGTB (23/5) ; • Deelname aan het intersyndicale EVV-project "Impact de la pandémie de COVID-19 sur les travailleuses belges dans 6 secteurs clés et analyse sous le prisme du genre des plans de relance et de résilience national", met voorstelling van een studie in een intern ACV-seminarie (19/4) en binnen een Europees kader op een ECOSOC en een EVV event (9/11) ; • Participatie in een intersyndicaal research project samen met HIVA voor meer expertise in sociale dialoog in 5 landen (Belgium, Bulgaria, Romania, Greece and Italy) - met ook deelname aan een rondetafel-conferentie (23/20) ; • Co-organisation avec les syndicats CFDT (France), UGT (Espagne), SAC (Finland), CISL (Italie), ÖGB (Autriche) et OPZZ (Poland) d'une échange "Quelle action syndicale européenne concrète pour plus d'égalité et de démocratie" à Bruxelles (22-23/2) ; 4. Co-organisation d'un séminaire d'échange à Madrid « Quelle action syndicale européenne concrète face au prochain mandat 2024-2029 » conjointement avec les syndicats UGT (Espagne), ÖGB (Autriche), SAK (Finlande), OPZZ (Pologne), CISL (Italie) et CFDT (France) (25-26/10).

3.2. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van Europese werknemers en vakbonden :	
Opdracht 1	Informeren, sensibiliseren en activeren van de achterban van ACV-CSC en van Belgische burgers rond actuele Europese strijdpunten :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Extreem rechts in Europa • Oekraïense werknemers en werknemersrechten in oorlogstijd
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Schrijven van artikels voor de interne pers van ACV-CSC – Démocratie, Gids op Maatschappelijk Gebied, ACV Vakbeweging, CSC Syndicaliste, CSC Info ; • Gebruiken van een eigen twitter-account @acv_csc_europe voor het ondersteunen van politieke acties t.a.v. Europese influencers en beleidsmakers ; • Deelnemen aan en ondersteunen van relevante ateliers, acties en campagnes.

<p>Specifieke verwezenlijkingen in 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Publicatie van een brochure “De vakbonden in Europa tegen extreem recht” (NL/FR) – met disseminatie, voorstelling en bespreking van deze brochure en haar inhoud in verbonden en centrales, alsook in externe debatten en events (zoals in debatten tijdens de Gentse feesten) ; • Artikels geschreven voor de interne pers : <ul style="list-style-type: none"> ○ “Het ACV en de vakbonden tegen extreem rechts” – gepubliceerd in Vakbeweging / CSC Syndicaliste (mei) ; ○ “Het valse werknemersimago van extreem rechts in Europa” – gepubliceerd in De Gids op Maatschappelijk Gebied (okt) ; ○ “Geen vrijheid zonder strijd om de vrijheid. Hoe vergaat het de Oekraïense vakbonden tijdens de oorlog?” – gepubliceerd in De Gids op Maatschappelijk Gebied én in Démocratie (nov) ; ○ Artikel m.b.t. m.b.t. vakbonden en syndicale rechten in Oostenrijk – gepubliceerd in Visie – editie Limburg (maand ?) ; ○ Artikels m.b.t. het sociale tewerkstellingsproject in het kader van de Job Garantie ‘Marienthal’ – gepubliceerd in Visie (editie Limburg) (maand ?) ○ “Allemagne/Affronter les inégalités sociales : un enjeu incontournable pour l’avenir” – publié dans la revue Démocratie (février) ○ “Nous rentrons dans un nouvel âge des mouvements sociaux” – publié dans la revue Démocratie (avril). • Maandelijks twitteracties – cfr. https://twitter.com/acv_csc_europe - minstens 1x per maand – gebonden aan de agenda van de plenaire vergadering van het Europees Parlement.
<p>Opdracht 2</p>	<p>Opzetten en ondersteunen van Vorming Europa voor medewerkers van ACV-CSC :</p>
<p>Belangrijkste aandachtspunten in 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sociale actie, organisatie en lobbywerk op Europees niveau • Een gender-gelijk herstel van de impact van COVID • De Non Financial Reporting Directive van de EU • Extreem rechts in Europa
<p>Werking en overleg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van studiedagen ; • Deelnemen aan vormingsactiviteiten opgezet door verbonden en centrales ; • Faciliteren van deelname van medewerkers van ACV-CSC aan vormingen georganiseerd door ETUI ; • Deelnemen aan jaarlijkse vergaderingen van EduDays voor evaluatie- en planning van het vormingsprogramma van ETUI en de vormingsdiensten van het EVV. • Faciliteren van deelname van medewerkers van ACV-CSC aan intra-Europese projecten voor syndicale samenwerking en capaciteitsopbouw.
<p>Specifieke verwezenlijkingen in 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Co-organisatie en begeleiding van een ETUI webinar samen met CISL over de “Non Financial Reporting Directive” – met deelname van medewerkers van ACV-CSC (8-9/3) ; • Co-organisatie en begeleiding van een ETUI seminarie samen met CISL “The Role of trade unions in lobbying at EU level” – met deelname van medewerkers van ACV-CSC (3-5/10) ; • Participation à plusieurs séminaires ETUI comme expert, sur les questions de plaidoyer et pour présenter la brochure sur l’extrême droite ; • Presentatie op een intern seminarie van ACV-CSC (én op een seminarie van ECOSO vzw) van de conclusies van de studie m.b.t. de impact van de pandemie op Belgische werkneemsters ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding van de voorbereidingen en de studiereis van militanten van ACV Limburg naar de vakbond ÖGB naar Oostenrijk (1-5/11) - met een traject van voorafgaande studie en bespreking van sociale en syndicale actiemodellen in Europa in het algemeen en Oostenrijk in het bijzonder ; • Participatie aan de studiedag van ACV-CSC “Bruggen en Wegen” - met deelname van de Italiaanse vakbond CGIL en de Poolse vakbond OPZZ aan een workshop over extreem rechts in Europa (23/11).
--	---

3.3. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van Europese werknemers en vakbonden :	
Opdracht 1	Verzekeren van de articulatie van politieke standpunten van ACV-CSC m.b.t. Europese vraagstukken binnen haar deelorganisaties :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Het Belgisch voorzitterschap van de EU (1^{ste} sem 2024) • De Europese verkiezingen van juni 2024
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan de 5x jaarlijkse vergaderingen van de Werkgroep Europa van het nationaal bestuur van ACV-CSC voor het afstemmen van alle acties en strategieën op Europees vlak met alle betrokkenen van ACV-CSC en haar centrales ; • Deelnemen aan de maandelijkse vergaderingen van de Petit Groupe Europe die alle medewerkers met Europese dossiers binnen de confederatie verenigt.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van een studie- en uitwisseling dag voor alle medewerkers van ACV-CSC die betrokken zijn bij de Europese actie (4/7) ; • Co-redactie van een memorandum van ACV en een memorandum van de Belgische vakbonden m.b.t. het Belgisch voorzitterschap van de EU en de Europese verkiezingen.
Opdracht 2	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend Europees kader voor een welvarend, sociaal en groen Europa :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Actieprogramma en waardencharter van het EVV voor 2023-2027 • Het programma van de Europese vakbeweging voor een sociaal Europa • De levensduurte (cost of living), waardig werk, sociale bescherming én groene sociale transitie
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in de 5x jaarlijkse vergaderingen van het directiecomité van het EVV ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in de maandelijkse vergaderingen van het uitvoerend bestuur van het EVV ; • Deelnemen aan regelmatig overleg binnen de National Officers' meeting van het EVV ; • Verzekeren van contacten en briefwisseling met de Belgische leden van het Europees Parlement (MEPs) en besluitvormers van de Commissie EMPL, Commissie JURI (over zorgplicht), en Commissie INTA (over internationaal handelsbeleid) van het Europees parlement ; • Deelnemen aan acties ter overtuiging van parlementairen.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding met de rest van de delegatie, en vertegenwoordiging van ACV-CSC op het EVV Congres (23-26/5) – met aanvaarding van een resolutie op voorstel van ACV-CSC voor vermogensbelasting voor investeringen voor groene transitie ; • Vertegenwoordiging van ACV-CSC in de actie “Cost of living” – met een geleid bezoek van militanten aan het Europees Parlement in Straatsburg en getuigenissen van de impact van de stijgende levensduurte (september) ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Vertegenwoordiging van ACV-CSC in de euromanifestatie in Brussel ten voordele van een rechtvaardig en duurzaam EU begrotingskader voor sociaal welzijn en sociale transitie (12/12) ; • Renforcement du plaidoyer par rapport aux politiques sociales UE, transition juste, politiques industrielles, politiques commerciales , sur base d'un suivi et d'une évaluation plus systématique, avec des coopérations externes, notamment EUMatrix.eu, mepwatch.eu et de Good Lobby.
--	--

3.4. ONDERSTEUNING VAN CAPACITEITSVERSTERKING VAN/BIJ EUROPESE VAKBONDSPARTNERS :	
Opdracht 1	Ondersteuning van de capaciteitsversterking van/bij progressieve, democratische en onafhankelijke vakbonden in Oost- en Centraal Europa (OCE) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Oekraïense arbeidsrechten én sociale dialoog in onderhandelingen met de EU, het Associatieakkoord en EU uitbreidingsprocedures ; • Sociale modellen in de EU, en transpositie/integratie in de Oekraïense sociale regulering én praktijken
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van seminars voor het versterken van organisatie- en onderhandelingscapaciteiten van syndicale leiders in OCE ; • Ondersteunen van acties in OCE ter verdediging van syndicale rechten van werknemers in OCE landen ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in instanties en activiteiten van de PERC (de regionale Europese koepel van het IVV) – samen met vakbonden van OCE, en Centraal Azië.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Co-organisatie van een seminarie in Polen t.a.v. Oekraïense vakbonden i.s.m. het EVV, de Poolse vakbond OPZZ, en de Franse vakbond CFDT - “What plus value of EU and European Trade Union Action for trade union rights and democracy at the work place and access to work and income and social security for the workers?” (10-12/7) ; • Co-organisatie van een seminarie in Brussel t.a.v. Oekraïense vakbonden i.s.m. het EVV, de Poolse vakbond OPZZ, en de Franse vakbond CFDT met deelname van de Europese vakbonden KVPU, FPU, OPZZ, CFDT, CSC over “EU accession of Ukraine – Focus on criteria of social dialogue and social and labour rights” (7-8/12) ; • Deelname aan de PERC Summer School van het IVV in Polen voor de ontwikkeling van het PERC actieprogramma 2023-2027 (28-30/6).

4. Werking Afrika, Azië en Latijns-Amerika in 2023

4.1. CONTINENTALE OPVOLGING van sociale, politieke en syndicale realiteiten in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :	
Opdracht	Onderhouden van contacten en relaties met strategische vakbondspartners van ACV-CSC in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Montée de l'extrême droite au Brésil • Syndicalisation et représentation mondiale des travailleurs domestiques pour leur droits • Elections sociales en RDC, evolutions chez la CSC, le fonctionnement du Groupe de Travail (GT) RDC ; • De High Level Tripartite Mission van de IAO in de Filippijnen in januari 2023 naar aanleiding van schendingen van vrijheid van vereniging • De Indonesische omnibuswet m.b.t. jobcreatie • Onderhandelingen tussen de EU en Indonesië over het handelsakkoord CEPA • Shrinking civic space in de context van de nationale verkiezingen in Cambodja
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhouden van regelmatige contacten met strategische partnerorganisaties, zoals de regionale koepels van het Internationaal Vakverbond, en belangrijke nationale vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Deelnemen aan seminaries en congressen van belangrijke vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Deelnemen aan vormingen en studiedagen m.b.t. actuele thema's in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Coördineren van de Werkgroep Sociale School van Lubumbashi en van de Werkgroep RDC ; • Deelnemen aan netwerkvergaderingen van het Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN) ; • Deelnemen aan continentale platformvergaderingen van CNCD en 11.11.11. ; • Bestuderen van externe persberichten.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'une réunion de suivi du GT RDC (25/4) ; • Participation au congrès d'un syndicat en Brésil, avec une intervention sur « l'extrême droite » (6-12/5) ; • Overleg met Belgische Ambassade in Bangkok op ter voorbereiding van het bezoek van de Ambassadeur aan de Cambodjaanse vakbondspartner einde mei (8/5) en kennismaking met nieuw ambassadepersoneel (22/5) ; • Deelname aan voorbereiding en meeting van TUSO in Indonesië (3-4/7) ; • Opvolging van de opvolging door vakbonden in de Filippijnen van de implementatie van de aanbevelingen aan de overheid die voortkwamen uit de High Level Tripartite Mission van de IAO • Deelname aan het congres van de Indonesische vakbondspartner (8-11/7) ; • Participation au congrès du partenaire syndical en République Dominicaine, avec une intervention sur les discriminations contre migrants/femmes (21/7) ; • Organisation d'une réunion de suivi des projets subventionnés par les centrales de ACV-CSC à l'école de Lubumbashi (14/7 et 7/12) ; • Co-organisation avec ACV-CSC Voeding & Diensten du congrès de la Fédération Internationale des Travailleur-euse-s domestiques (FITD) en Belgique (1-8/10) ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan de 5e regionale conferentie van ITUC-AP in Bangkok (20-22/11) ; • Deelname aan de meeting van de Board of Directors van de Cambodjaanse vakbondspartner (voor opvolging van het intern democratiseringsproces) (1-2/10); • Deelname aan een bijeenkomst van INSP!R (partnernetwerk van WSM) samen met partners uit Afrika, Azië, Latijns Amerika voor het delen van ervaringen en opzetten van studie en uitwisselingen m.b.t. Waardig Werk in de zorgeconomie en voor platformwerkers (30/11-2/12) – in voorbereiding van besprekingen op de agenda van de IAO voor respectievelijk 2024 en 2025 ;
--	--

4.2. WERELDBURGERSCHAPSEDUCATIE ten voordele van werknemers en vakbonden in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :	
Opdracht 1	Informereren, sensibiliseren en activeren van de medewerkers en achterban van ACV-CSC, en van Belgische burgers in het algemeen :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Trade union work in DRC by CSC Congo, from a women’s perspective • La situation en Haïti • Les droits humains (dont HRDD) • Ketenzorg in de textiel, voedings- en metaalsector
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiden van medewerkers van ACV-CSC en haar deelorganisaties bij reizen aan Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Begeleiden van vertegenwoordigers van partnerorganisaties bij bezoeken en sensibiliseringsactiviteiten in België ; • Organiseren van workshops/webinars m.b.t. Afrikaanse, Aziatische en Latijns-Amerikaanse thema’s ; • Vertegenwoordigen van ACV-CSC in statutaire vergaderingen van CNCN en/of 11.11.11, en actieve deelname aan hun campagnes en/of fondsenwerving ; • Schrijven van artikels voor de interne en externe pers ; • Ondersteunen van relevante campagnes.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction d’une déclaration sur la situation en Haïti avec les partenaires syndicaux Haïtiens (26/01) ; • Organisation d’un atelier international sur la situation en Haïti (25-26/01) ; • Co-organisation avec WSM d’un midi d’information pour les travailleur-euse-s de la confédération sur le travail syndical de nos partenaires de la CSC Congo avec comme intervenantes Joséphine Shimbi et Aisée Atum (20/03) ; • Facilitation d’un rencontre d’une délégation de la CSC Congo avec la centrale METEA (21/03), et avec la centrale TRANSCOM (23/03) ; • Ondersteuning van de communicatie en het beleidswerk van de voorzitter van de Cambodjaanse textielvakbond C.CAWDU bij zijn bezoek aan de militantenkern van Nike bij ACV PULS in België (3/4), aan ACV-CSC, ACV Metea, ITUC, Klimaatmars, Fair Wear Foundation en de Schone Kleren Campagne (30/11-4/12) – met afname van een interview dat begin 2024 in de Standaard zal verschijnen ; • Participation à l’enregistrement d’une émission radio de la CSC en Belgique sur la situation en Haïti avec des représentants de partenaires syndicaux en Haïti (6/6) ; • Begeleiding van het bezoek van het hoofd van de Internationale Dienst van de Filippijnse vakbondspartner in België (19-20/6) – met een uitwisseling bij ACV-CSC Voeding en Diensten omtrent misbruik door een bekende multinational ; • Partage de positions sur le thème des droits humains au fête de la solidarité internationale à Louvain-la-Neuve de CNCN (16/09) ;

	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteuning van het bezoek van de mensenrechtenactivist Khaing Zar Aung van Myanmar aan ACV-CSC METEA in België – met een uitwisseling rond ketensyndicalisme bij ACV-CSC METEA (7/12).
--	---

4.3. BELEIDSBEINVLOEDING ten voordele van werknemers in partnerlanden van ACV-CSCi en partnerlanden van deelorganisaties van ACV-CSC :	
Opdracht 1	Bevorderen van een gunstig wetgevend en regelgevend kader voor structurele samenwerking tussen vakbondspartners binnen de Belgische sector van ontwikkelingssamenwerking (OS) :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> La situation instable dans la zone Sahelienne Le financement du secteur de la coopération internationale belge L'action commune et la DGD Erkenningsvereisten voor programmawerking met medefinanciering van DGD 2027-2036
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan overleg in vergaderingen van de beleid&programmacerel van WSM en ACV-CSCi ; Deelnemen aan specifieke overlegvergaderingen van de 3 Belgische federaties binnen de sector OS (NGOfederatie, ACODEV en Fiabel) m.b.t. DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer ; Deelnemen aan de algemene vergaderingen en/of bestuursvergaderingen van ACODEV en NGOfederatie ; Deelnemen aan vergaderingen van stuur- en werkgroepen van TUDCN ; Deelnemen aan de jaarlijkse vergaderingen van TUDCN met OESO DAC in Parijs ; Adviseren van politici in de Conseil Wallonie Bruxelles Coopération International (CWBCI).
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> Co-rédaction d'un courrier de la CPWW pour le cabinet de la ministre de la coopération au développement sur le contexte de la coopération au Sahel ; Partage de positions sur le financement de projets de WBI dans les réunions du CWBCI (9/02, 13/04, 15/06, 19/09) sur base d'une étude ; Participation à la journée « réseautage de ACODEV et Ngo Federatie » en faveur de l'action politique commune avec la DGD comme associé (7/11) ; Systematische en geconsolideerde input via consistente deelname aan alle bevestigingen vanwege NGOfederatie en ACODEV – in regelmatig overleg met WSM, de syndicale NGAs BIS-MSI en IFSI-ISVI, en andere organisaties van het CPWW.
Opdracht 2	Ondersteunen van beleidswerk van contractuele partnerorganisaties (PO) van ACV-CSCi en WSM ten voordele van werknemers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> De politieke crisis in Haïti De Indonesische Omnibuswet Rechtvaardige Transitie HRDD Agenda 2030 / SDGs De Belgische ontwikkelingsbank BIO
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan de maandelijkse vergaderingen van de Belgische Adviesraad voor Beleidscoherentie (CCPD-ABCO) ; Deelnemen aan vergaderingen van de Adviesraad Gender en Ontwikkeling (CCGD/ARGO) ; Ondersteunen van deelname van PO van Afrika, Azië en Latijns-Amerika (PO) aan de jaarlijkse IAO conferentie en IVV congressen, en aan audiënties met internationale en nationale kaders en politici ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Bevorderen van internationale solidariteit en standpuntbepalingen ten voordele van PO en werknemers in Afrika, Azië en Latijns-Amerika ; • Financieel en inhoudelijk ondersteunen van de werking van WSM in het kader van haar outcome België in samenwerking met PO van ACV-CSCi ; • Ondersteunen van briefschrijfacties van het IVV tegen schendingen van werknemersrechten, en voor de vrijlating van gevangene syndicalisten in partnerlanden.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Les partenaires d'Haïti ont été entendus par les parlementaires européens et belges sur leur demande de ne pas soutenir les élections dans le contexte actuel en Haïti (cfr. les proposition des Etats Unis) (5-6 /6) ; • Leveren van input en feedback op de werkversie van het “Decent Work Assessment instrument”, ontwikkeld door HIVA-KUL - (een tool om waardig werk te meten bij interventies van Enabel) ; • Deelname als panellid aan het panelgesprek “<i>Measuring Decent Work – assessing and setting targets for performance and progress in connected dimensions of decent work</i>”, in het kader van het evenement “Integratie van waardig werk bij de ontwikkeling van waardeketens’ (27/10), georganiseerd door de Dienst Bijzondere Evaluatie (DBE) ; • Omkadering en coaching van Indonesische vakbonden in het succesvolle proces naar opname van de Omnibuswetgeving als overtreding van IAO Conventie 98 tijdens de Normen Commissie van de IAO (juni) ; • Deelname aan de oprichting van het Global Union Indonesia Network (GUIN) met het oog op opvolgingsacties rond de Omnibuswet en het voorstel van wet rond jobcreatie (PERPPU), 4/7/2023 ; • Ondersteuning GUIN bij rapportering aan de IAO via het rapport aan CEACR experten (20/08) ; • Adoptie in CCPD-ABCO van een advies m.b.t. rechtvaardige transitie op wereldschaal waaraan is meegeschreven door ACV-CSCi ; • Adoptie in CCPD-ABCO van twee adviezen geschreven door ACV-CSCi, één m.b.t. de voluntary national review van de implementatie van de SDGs, en één m.b.t. de Belgische ontwikkelingsbank BIO ; • Adoptie in CCPD-ABCO van een advies m.b.t. de noodzaak voor zorgplicht voor mensenrechten, arbeidsrechten en milieunormen in het kader van het 2^{de} Nationaal actieplan “Bedrijfsleven en Mensenrechten” dat werd becommentarieerd door ACV-CSCi.

4.4. ONDERSTEUNING VAN CAPACITEITSVERSTERKING VAN/BIJ VAKBONDSPARTNERS IN AFRIKA, LATIJNS-AMERIKA EN AZIE :	
Opdracht 1	Ondersteunen van PO van ACV-CSCi in partnerlanden in Afrika, Latijns-Amerika en Azië bij het beheren van programmaprocessen medegefinancierd door DGD :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Transition Juste • Shrinking civic space
Werking en overleg	Continentale medewerkers van ACV-CSCi : <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan regelmatig intern overleg van de continentale cel van ACV-CSCi ; • Deelnemen aan regelmatig overleg in vergaderingen van de continentale cellen en de gendercel van het gezamenlijke programma van ACV-CSCi, WSM en BIS/MSI ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan regelmatig overleg in vergaderingen van de continentale cellen en van de werkgroepen 'gender' en 'learning' van het Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) ; • Onderhouden van regelmatige contacten met strategische partners als IVV Afrika en CSA in Latijns-Amerika ; • Faciliteren van jaarlijkse programma-evaluaties bij/ met PO ; • Opvolgen van implementatie, resultaten, en rapportering aan DGD door PO ; • Vertegenwoordigen van PO in strategische landendialogen in partnerlanden (d.i. met vertegenwoordigers van Gemeenschappelijke Strategische Kaders voor landen waarin Belgische NGA actief zijn) ; • Begeleiden van afgevaardigden van PO bij bezoeken aan België.
	<p>Programma-ondersteunende medewerkers van ACV-CSCi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan regelmatige vergaderingen van de werkgroep PMEAL van NGOfederatie en ACODEV m.b.t. DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer ; • Deelnemen aan regelmatige vergaderingen van de werkgroep PMEAL van het CPWW m.b.t. het beheer van gezamenlijke programma's ; • Deelnemen aan regelmatig intern overleg in vergaderingen van de programma-ondersteunende cel (PSC) van ACV-CSCi ; • Deelnemen aan regelmatig overleg van de stuurgroep van het CPWW en van haar syndicale subgroep ; • Faciliteren van het participatief ontwikkelen van formaten en procedures voor resultaatgericht programmabeheer ; • Verzekeren van kwaliteitsbeheer van programmaprocessen – documenteren van PMEAL processen van ACV-CSCi, identificeren van hiaten in documentatie en praktijk, en faciliteren van verbeteracties ; • Opmaken van een algemeen financieel verantwoordingsrapport voor DGD m.b.t. het vorige programmajaar (2022) ; • Controleren van en verlenen van inhoudelijke bijstand aan het "Verslag Van Feitelijke Bevindingen Betreffende De Gesubsidieerde Uitgaven Van ACV-CSC International Vzw" van de commissaris aan DGD ; • Voorbereiden en begeleiden van financiële en narratieve controles door DGD ; • Opvolgen van de financiële regelgeving aangaande de DGD rapportage binnen het platform financiën van de NGO federatie – met verlenen van adviezen voor onderhandelingen van de NGOfederatie met DGD ; • Voorbereiden van, en deelnemen aan, de jaarlijkse institutionele dialoog met DGD over interne organisatieprocessen ;¹ • Voorbereiden van, en deelnemen aan, de jaarlijkse strategische dialoog met DGD over GSK-processen van het CPWW ;² • Deelnemen aan vormingen en werkgroepen m.b.t. DGD-vereisten op het vlak van programmabeheer van de 3 Belgische federaties van NGA ; • Contacten onderhouden met, en regelmatig/tijdig rapporteren aan andere donoren (ACV-CSC, ELA, FODWASO, CNCI, WBI) van de programmawerking medegefinancierd door DGD.
	<p>Gezamenlijk (= continentale én programma-ondersteunende medewerkers van ACV-CSCi) :</p>

¹ Werd uitzonderlijk niet georganiseerd in 2023

² Idem

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan maandelijks vergaderingen voor intern overleg van de programmacel van ACV-CSCi (PC) ; • Deelnemen aan relevant overleg binnen WSM (= van haar politieke cel, cel M&E, gendercel, Zuidraad en bestuur) ; • Co-organiseren met partnerorganisaties van continentale en internationale workshops en webinars ; • Deelnemen aan workshops en webinars georganiseerd door andere leden van het Platform Waardig Werk ;
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'un canvas de 'country pages' à remplir par organisation partenaire comme outil d'information contextuel pour la DGD ; • Participation au webinaire "Négociation syndicale sur les questions environnementales dans le monde du travail" de BIS/MSI et ses partenaires (6/7) ; • Rédaction d'une checklist des démarches logistiques à réaliser pour les visites de partenaires et prospection d'hôtels en Belgique ; • Deelname aan de voorbereiding (13/10) van een bezoek van de regio-verantwoordelijke van DGD aan Indonesië op 16-19 november 2023 ; • Het tijdig overmaken aan DGD van financiële documenten betreffende de programmawerking in 2022 : het financieel verantwoordelingsrapport, het rapport van de feitelijke verrichtingen, de uitgavenlijsten van de partnerorganisaties en de regionale samenwerkingen, de beheerskosten en structuurkosten, de opvolgingstabellen van de budgettaire veranderingen, het commissarisverslag, en de getekende jaarrekening volgens het model van de Nationale Bank ; • Goedkeuring van het financieel verantwoordingsrapport van DGD zonder opmerkingen of verwerpen van uitgaven ; • Tijdige indiening (in juni 2023) van de narratieve morele jaarrapportage aan DGD m.b.t. de programmawerking van 2022, met name over 'lessons learned' en 'performantiescores' ; • Opstart van een tussentijdse externe evaluatie m.b.t. de gevolgen voor veranderingsprocessen van 'schrinking civic space' ; • Afsluiting van de programmawerking van 2023 met het behalen van een gewogen gemiddelde van 187% van vooropgestelde resultaten m.b.t. capaciteitsversterking door PO, en een gewogen gemiddelde van 562% van vooropgestelde maatschappelijke doelstellingen voor werknemers in partnerlanden.
Opdracht 2	Verzekeren van inhoudelijke ondersteuning aan syndicale vormingsinitiatieven van/bij PO van ACV-CSCi, WSM en BIS-MSI :
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Transition Juste (dialogue social, genre, protection sociale) • interne democratiseringsprocessen • Formation de cadres syndicaux • Violence sur les lieux de travail • HRDD • Zorgeconomie
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Mede-organiseren, faciliteren of deelnemen aan seminars van of met PO – ten voordele van triangulaire uitwisseling ; • Overmaken van interessante informatie of materialen aan PO.
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Co-préparation avec la groupe de travail Transition Juste de la CPWW de 4 webinaire sur la Transition Juste pour l'ensemble des partenaires en 2024 ; • Organisation d'un atelier de réflexion sur les stratégies de mise en œuvre du programme et le bon fonctionnement de Groupes Thématiques (Cotonou, 18-20/1) ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Co-organisatie van een synergie-activiteit rond Waardig Werk met organisaties van het Geografische Gemeenschappelijk Strategisch Kader (GSK) in Cambodja (8/5) ; • Co-organisatie van een workshop rond interne democratisering bij de Cambodjaanse vakbondspartner (11-12/5) ; • Co-organisatie met de Indonesische vakbondspartner (en inhoudelijke ondersteuning) van een regionaal partnerseminarie “How to apply and use HRDD in Asia and the Importance of Social Protection in the Global Supply Chain in the Era of Just Transition” in Jakarta (6-7/7) ; • Organisation avec Actrav d’une semaine de formation de leaders syndicaux pour les partenaires de ACV-CSCi, WSM et BIS/MSI à Turin (24-28/7) ; • Organisation d’un séminaire continental sur la Transition Juste pour les partenaires de ACV-CSCi, WSM et BIS/MSI à Abidjan (26-28/9) ; • Deelname aan een synergie activiteit georganiseerd door WSM in Cambodja (25-29/9) over sociale bescherming en rechtvaardige transitie • Co-organisation de 2 webinaires avec les partenaires de la Plateforme Travail Décent en Amérique Latine sur la violence sur les lieux de travail : “190 minutes pour ratifier la convention 190” (25/10 et 15/11) ; • Co-organisation avec WSM d’un séminaire régional avec les partenaires en Bolivie sur l’économie de soin (20/12) ; • Ondersteuning van een regionaal pilootproject “assessment of working conditions in multinational enterprises of the garment sector” van Aziatische vakbonden (getrokken door de regionale coördinatrice van ACV-CSCi in Azië) – met HRDD assessments bij 3 kledingmerken in toeleveringsketens van H&M, NIKE en C&A in Indonesië, Bangladesh en Cambodja en verzameling van data voor gebruik in sociale dialoog.
Opdracht 3	Faciliteren van diversificatie van financiering ten voordele van PO en andere vakbondspartners
Belangrijkste aandachtspunten in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificatie van programmafinanciering
Werking en overleg	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan het zoeken van donoren voor het opzetten van aanvullende programma’s met partnerorganisaties ;
Specifieke verwezenlijkingen in 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan de ontwikkeling van een Waardig Werk dossier voor Centraal Africa van alle organisaties van het CPWW, in samenwerking met hun respectieve PO, als onderdeel van de creatie van een nieuwe ENABEL-portefeuille.

5. Personeelsbestand in 2023 :

5.1. Medewerkers en hun verantwoordelijkheden :

Stijn Sintubin : Coördinatie werking van ACV-CSCi als internationale dienst van ACV-CSC ; continentale opvolging Azië, de regionale werking van het IVV en de Aziatische Global Union Federations (GUFs) ; programmawerking Cambodja en Indonesië ; deelname continentale cel Azië van het CPWW ; overleg met WSM en binnen het CPWW ; vertegenwoordiging bij IVV (bestuur en algemene vergadering) ; vertegenwoordiging in het Mijfonds van ACV BIE ; begeleiding van de Werkgroep Internationaal van ACV-CSC ; ondersteuning van ACV-CSC delegaties voor deelname aan conferenties van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), en ondersteuning van Marc Leemans als woordvoerder van de werknemers in de CAS van de IAO ; opvolging van beheersaangelegenheden van de IAO.

Laura Eliaerts : Coördinatie van de zorgplicht-cel van ACV-CSC, ACV-CSCi en WSM, en van de zorgplicht-werking van ACV-CSC als confederatie en haar centrales en verbonden (in samenwerking met WSM en de Dienst Onderneming van ACV-CSC) ; opvolging van studies en de leerstoel m.b.t. zorgplicht van HIVA-KUL ; vertegenwoordiging in de Werkgroep Corporate Accountability van het Platform Rechtvaardige en Duurzame Handel (bij CNCN en 11.11.11), in de Werkgroep Privésector bij 11.11.11, bij SKC en Achact, en in de Werkgroep Internationaal van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) ; opvolging van de Fair Wear Foundation ; coördinatie van het intern verduurzamingsproces van ACV-CSCi ; programmawerking Filippijnen ; vertegenwoordiging in de Noordraad van WSM.

Thomas Miessen : Vertegenwoordiging van ACV-CSC binnen de instanties van het Europees Vakverbond (EVV) ; coördinatie van de Europese syndicale acties binnen ACV-CSC ; coördinatie van lobbywerk via de 'national officers' van het EVV ; communicatie van de Europese syndicale acties van ACV-CSC via syndicale en sociale media ; contacten met Europese syndicale organisaties van OCE, en multilaterale samenwerking met Europese vakbonden (cfr. Groupe Latin, de Franse vakbond CFDT en de Italiaanse vakbond CISL).

Karin Debroey : Vertegenwoordiging van ACV-CSC in het Uitvoerend Bestuur van het EVV ; ondersteuning van coördinatie van de Europese syndicale acties van ACV-CSC en haar aangesloten organisaties (Werkgroep Europa van het Nationaal Bestuur van ACV-CSC, Petit groupe Europe) ; ondersteuning van beleidswerk t.a.v. de EU instanties (parlement en commissies) ; vertegenwoordiging in Platform Rechtvaardige en Duurzame Handel, in EVV Handelscomité, in TUDCN / EVV comité voor EU Ontwikkelingssamenwerkingsbeleid, in de Adviesraad voor Beleidscoherentie, en in de Commissie Ledenoverleg van 11.be ; organisatie van vorming in samenwerking met ETUI ; sensibilisering m.b.t. Europese doelstellingen ; verdediging van syndicale rechten in OCE, en vertegenwoordiging van ACV-CSC in de PERC.

Annick De Ruyver : Continentale opvolging Latijns-Amerika en de regionale werking van het IVV ; programmawerking Haïti, Dominicaanse Republiek en Brazilië ; deelname continentale cel Latijns-Amerika van het CPWW ; vertegenwoordiging bij CNCN (bestuur en algemene vergadering), CWBCI, ACODEV (algemene vergadering), WSM (Zuidraad en Politieke Cel) ; opvolging internationale werking in Franstalige verbonden en centrales van ACV-CSC, en vertegenwoordiging in het CRW (Groupe International), in het CCF, en bij vergaderingen van Franstalige verantwoordelijken en secretariaten van CSC.

Agathe Smyth : Continentale opvolging Afrika en Palestina, en de regionale werking van het IVV ; programmawerking Niger (together with Kossivi), Ivoorkust (together with Amélie) en DRC (together with Frederic) ; deelname continentale cel Afrika en de gendercel van het CPWW ; vertegenwoordiging bij WSM (Zuidraad, Noordraad) ; coördinatie van de Werkgroep Sociale Hogeschool Lubumbashi, de Werkgroep RDC en de Werkgroep Palestina van ACV-CSC ; vertegenwoordiging in de Werkgroep Internationaal van de MOC, in de politieke commissie van

CNCD, in de commissie gender van IVV, in vergaderingen van de Adviesraad Gender en Ontwikkeling (CCGD/ARGO).

Joris Van de Voorde : financiële verwerking transacties ACV-CSCi in samenwerking met de financiële dienst van ACV-CSC ; coördinatie van financiële rapportage aan DGD ; coördinatie van vergaderingen van het bestuursorgaan en de algemene vergadering van ACV-CSCi ; coördinatie transparantie (via het webblad van ACV-CSCi, de programme directory van TUDCN, NGO Openboek, IATI, Belgian Trade Union Wise (BTUW)) ; coördinatie integriteit ; vertegenwoordiging bij het Platform Financiën van de NGO federatie en ACODEV ; vertegenwoordiging bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (Afdeling van de internationale betrekkingen en de socio-economische studies, bilaterale samenwerking) ; syndicaal overleg op het vlak van veiligheid en preventiebinnen de technische eenheid ACV-CSC

Veerle Lens : Vertegenwoordiging bij NGO Federatie (PMEAL-platform (1^e helft van 2023), algemene vergadering (doorlopend), en Werkgroep Dekolonisering, gelijkwaardige partnerschappen en ontkokering (2^e helft van 2023)) ; ondersteuning programma-ondersteunende cel en programmacel (1^e helft van 2023) ; coördinatie kwaliteitsbeheer voor het geheel van de dienst (hoofdtaak in 2023) – inclusief (maar niet uitsluitend) met het oog op vereisten/criteria voor de screening van de vzw in opdracht van DGD gepland voor 2025.

Frederic Triest : Coördinatie van de programmawerking medegefinancierd door DGD ; vertegenwoordiging in de vergaderingen van de stuurgroep en de syndicale cel van het CPWW, en in de vergaderingen van haar werkgroepen 'PMEAL', 'Learning', 'Sociale Zekerheid', 'Beleidsbeïnvloeding' en 'Rechtvaardige Transitie' ; vertegenwoordiging in strategisch overleg met WSM ; vertegenwoordiging in coördinatievergaderingen van het gezamenlijke programma ; vertegenwoordiging bij ACODEV (bestuursorgaan, platform PMEAL, overleg ad hoc) ; communicatie met DGD ; kwaliteitsbeheer m.b.t. programmaprocessen ; overleg met ENABEL.

Amélie Chevalier (in dienst sinds 1 maart 2023) : managementassistent ; administratieve ondersteuning voor de dienst (organisatie van evenementen, verzekeringen, organisatie van vergaderingen, enz.). Ondersteuning van het administratie en rapportering voor het programma in de continenten ondersteuning van financiële werkzaamheden programma, ondersteuning van de programma-eenheid. Administratieve ondersteuning van de organisatie van dienstreizen door de verschillende afdelingen van de confederatie. Vervanging van Agathe (maart-juni) - assistentie opvolging programmawerking Afrika ; vertegenwoordiging in de rechtvaardige transitie vergaderingen van het CPWW.

5.2. Formele vormingen/opleidingen gevolgd door medewerkers :

Medewerkers	Vormingen	Inrichters
Amélie Chevalier	Formation des nouveaux employé·e·s de la CSC	CSC Bouge, 16/05, 1/06, 8/06, 15/06,
	Planification de projets et programmes de développement suivant la TdC et la GAR1	Lucky Plan Aid, Luc Amey (11, 18, 25 Mars et 3, 8 et 15 avril 2024)
	Formation/webinaire Sharepoint	ACV-CSC, 12/06
	RGPD et sécurité de l'information	ACV-CSCi, 15/7
Laura Eliaerts	Labour issues in responsible business conduct	ITC-ILO (International Training Centre – International Labour Organisation), Turin, Italië, 26–28/6
	Dimension environnementale et climatique d'un futur devoir de vigilance européen	Werkgroep Corporate Accountability, Brussel 14/06
Thomas Miessen	The Role of the Trade unions at EU level	ETUI, Brussels, 3-5/10

Karin Debroey	Gender perspective in OSH : psychosocial risks, sexual harassmen and GBV	ETUI, 20-22/9
	The Role of the Trade unions at EU level	ETUI, Brussels, 3-5/10
	Knowledge sharing and Network Event Trade union action on sustainable development	Turin, ITC – ILO, 15-19/5
Annick De Ruyver	Les sens du travail	CSC FEC, Houffalize 21-22/04/2023
Agathe Smyth	Mener des entretiens professionnels	CSC, 15/05/2023
	Les sens du travail	CSC FEC, Houffalize 21-22/04/2023
	Legislation sociale de base	CSC, Bouge 25/5
Joris Van de Voorde	Interne controleprocessen	NGOfederatie, 11/5
	Crisiscommunicatie bij integriteitsschendingen	NGOfederatie, 26/9
	Interne financiële controle	NGOfederatie/coaching Marc Raes, 20/11
Veerle Lens	Infosessie 'Erkenning en screening'	NGOfederatie, 16/3
	Inclusief rekruteren	NGOfederatie, 21/3
	Interne controleprocessen	NGOfederatie, 20/4
	Inclusieve werkvloer	NGOfederatie, 25/5
	Integriteit	ACODEV, 29/5 (online)
	Dekolonisering en evenwaardige partnerschappen	NGOfederatie, 12/9
	Crisiscommunicatie bij integriteitsschendingen	NGOfederatie, 26/9
	Change management	NGOfederatie, 5/10
	Security and safety in the field	NGOfedeatie, 9/10
	Dekoloniseren en evenwaardige partnerschappen	NGOfederatie, 14/11
	Interne financiële controle	NGOfederatie/coaching Marc Raes, 20/11
Frederic Triest	Evaluation Impact : Evènement d'apprentissage	DGD/SES/Acodev/Ngofederatie, 19/01
	Séance info screening FR	Acodev, 16/03
	Session d'information sur l'AR Intégrité et le domaine du screening intégrité	Acodev, 25/04
	Formation planification stratégique (FR) - Appui screening	Acodev, 04/12

6. Integriteit in 2023

In 2023 werd het integriteitsbeleid verder toegepast en was ACV-CSCi vooral betrokken bij de verdere opvolging van de uitwerking van het **KB Integriteit** dat uiteindelijk op 1 juli 2023 is in werking getreden. Hierbij lag vooral de nadruk op het wettelijk bindend worden van het integriteitscharter, de introductie van sancties voor organisaties die het integriteitscharter schenden, en de oprichting van een centraal meldpunt voor misbruik. Ook werd er specifieke aandacht besteed aan de opvolging van vereisten en regels inzake het screeningsdomein integriteit.

In 2023 werd ook opnieuw een **ingevulde bevraging** betreffende Integriteit overgemaakt aan de NGOfederatie en ACODEV. Deze ingevulde bevraging dient als jaarlijkse rapportage aan DGD inzake integriteitsbeleid en integriteitsmeldingen.

Zoals in 2020, 2021 en 2022 werd in 2023 bij ACV-CSCi en partnerorganisaties **geen inbreuk op de integriteitsbeginselen** vastgesteld. Er kwam ook **geen klacht** binnen vanwege PO bij het meldpunt van ACV-CSCi over een eventuele schending van integriteit door medewerkers van ACV-CSCi of partnerorganisaties.

Lijst van afgekorte namen en andere gebruikte afkortingen :

ABVV-FGTB	Algemeen Belgisch Vakverbond – Fédération Générale du Travail de Belgique
AchACT	Actions Consommateurs Travailleurs - Belgische netwerk voor verbetering van arbeidsomstandigheden in de geglobaliseerde kledingindustrie
ACODEV	Franstalige federatie van Belgische NGOs en vakbonden die programma's voeren in het kader van ontwikkelingsamenwerking met medefinanciering van DGD
ACV-CSC	Algemeen Christelijk Vakverbond – Confédération Syndicale Chrétienne
ACV-CSC BIE	Centrale Bouw – Industrie en Energie van ACV-CSC
ACV-CSCi	ACV-CSC Internationaal (Internationale dienst van de vakbondsconfederatie ACV-CSC)
ACV Puls	Een onafhankelijke vakbondscentrale die opereert onder de vlag van het grotere ACV
BIS-MSI	Beweging voor Internationale Solidariteit – Mouvement pour la Solidarité Internationale van de Belgische vakbondsconfederatie ACLVB-CGSLB
CAS	Commissie voor de Toepassing van de Normen (van de IAO)
CEACR	Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations
CETRI	Centre Tricontinental – Belgisch onderzoeks-, publicatie-, documentatie- en vormingscentrum rond actualiteiten m.b.t. ontwikkeling en Noord-Zuid relaties
CCF	Comité Communautaire Francophone van CSC
CCGD/ARGO	Adviesraad Gender en Ontwikkeling – structuur binnen de sector OS
CCPD-ABCO	Belgische Adviesraad voor Beleidscoherentie – structuur binnen de sector OS
CNCD	Franstalige koepel van NGOs en vakbonden
CNE	Centrale nationale des employés – een vakbondscentrale die opereert onder de vlag van het grotere CSC
CPWW	Coördinatieplatform Waardig Werk (CPWW) van 9 Belgische NGA in de sector OS – waaronder ACV-CSCi, ISVI-ISVI en BIS-MSI
CRW	Comité Régional Wallon van CSC
CSA	Confédération syndicale des travailleurs et travailleuses des Amériques - een regionale koepel van lidorganisaties van het IVV
CSDD-D	Corporate Sustainability Due Diligence - Directive
CWBCI	Conseil Wallonie-Bruxelles Coopération International
DBE	Dienst Bijzondere Evaluatie van Buitenlandse Zaken – SES in het Frans
DGD	Directie-generaal Ontwikkelingsamenwerking en Humanitaire Hulp van België
ECOSO	ECologisch en Sociaal Ondernemen (vzw)
ECOSOC	Economic and Social Council van de VN

EduDays	Evaluatie- en planningsdagen van het vormingsprogramma van ETUI en de vormingsdiensten van het EVV
EEAS	European External Action Service - de diplomatieke diensten van de EU
ECCJ	European Coalition for Corporate Justice
EU	Europese Unie
EFQM	European Foundation for Quality Management (aan de hand van het EFQM-model voor kwaliteitsbeheer)
EMPL	Directoraat-Generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie van de EU
ENABEL	Belgian Development Agency
ETUI	Europees syndicaal onderzoeks- en vormingscentrum
ETUN	Europees Syndicaal Netwerk voor Rechtvaardigheid in Palestina
EVV	Europees vakverbond
FEC	Formation Education Culture – de Franstalige vormingsdienst van ACV-CSC
Fiabel	Federatie van Belgische institutionele actoren die programma's voeren in het kader van ontwikkelingssamenwerking met medefinanciering van DGD
FRDO	Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling
GSK	Gemeenschappelijk Strategisch Kader – verplicht voor samenwerkingsverbanden van NGA – Cadre Stratégique Commun (CSC) in het Frans
GSPF	Global Social Protection Fund
GUFs	Global Union Federations – internationale vakbondscentrales
GUIN	Global Union Indonesia Network
HIVA/KUL	Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving van de Katholieke Universiteit Leuven
HRDD	Human Rights Due Diligence – 'zorgplicht' of 'ketenzorg' in het Nederlands, 'devoir de vigilance' en Français
IAO	Internationale Arbeidsorganisatie
INSP!R	Internationaal netwerk voor het recht op sociale bescherming van WSM (met ook nationale en regionale sub-netwerken)
INTA	Commissie Internationale Handel van het Europees parlement
ISVI/IFSI	Internationaal syndicaal vormingsinstituut– Institut de Formation Syndicale Internationale van de Belgische vakbondsconfederatie ABVV-FGTB
IVV	Internationaal Vakverbond – CSI in het Frans – ITUC in het Engels
IVV Afrika	Afrikaanse regionale koepel van lidorganisaties van het IVV
JURI	Commissie Juridische Zaken van het Europees parlement
KB	Koninklijk Besluit
MEP	Member of the European Parliament – in het Nederlands : leden van het Europese Parlement of Europarlementariër

MERCOSUR	Mercado Común del Sur (Southern Common Market), een douane-unie tussen Argentinië, Brazilië, Uruguay en Paraguay
MOC	Mouvement Ouvrier Chrétien – Franstalige koepel van Christelijke werknemersorganisaties in België
NGO	Niet-gouvernementele organisatie
NGO-federatie	Nederlandstalige federatie van Belgische NGOs en vakbonden die programma's voeren in het kader van ontwikkelingssamenwerking met medefinanciering van DGD
NGA	Niet-gouvernementele actoren van de Belgische sector OS (NGOs en vakbonden)
OCE	Oost- en Centraal Europa
OS	Ontwikkelingssamenwerking
PERC	Pan European Regional Committee (PERC) - de regionale Europese koepel van het IVV
PO	Contractuele partnerorganisaties in het kader van programmawerking met medefinanciering vanwege DGD
RDC	République démocratique du Congo – DRC in het Nederlands
SDG	Sustainable Development Goal
TUDCN	Trade Union Development Cooperation Network
TUSSO	Trade Union Solidarity Support Organisation
Vzw	Vereniging zonder winstbejag
WBI	Wallonie – Bruxelles International - het agentschap belast met de internationale betrekkingen voor Wallonië-Brussel
WSM	We Social Movements – NGO van de Christelijke Arbeidsbeweging
11.11.11	Nederlandstalige koepel van Belgische NGOs en vakbonden